



PÁLYÁZATI LEHETŐSÉG!

VÁLLALATI KÉPZÉSEK ÉS BÉRTÁMOGATÁS a GINOP PLUSZ-3.2.1-21 pályázati forrásból

III. ütem

B szakasz:

15 Mrd Ft

Beadás:

2024.11.30-ig



**Vállalkozások
vállalatok
számára**

Bértámogatás

Támogatható képzések:

Soft skill

Szakmai

ismeretekre irányuló

IKT

Nyelvi

TÁMOGATÁS

A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül

III. ütem B. szakasz

Pályázat célja:

A támogatás célja, hogy a feltételeknek megfelelő vállalkozásoknak továbbadott támogatást nyújtson a munkahelyi képzések megvalósításához, ezzel növelve a termelékenységüket. Ennek érdekében a munkaadók az állami foglalkoztatási szervként eljáró kormányhivatalhoz benyújtott kérelem alapján támogatást kaphatnak.

A támogatás keretében elszámolható:

- képzési költség támogatása a Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetővé nyilvánításáról szóló, 2014. június 17-i 651/2014/EU bizottsági rendelet 31. cikke szerinti képzési támogatásként;
- a támogatott vállalkozás munkavállalói képzésen történő részvétele miatt kieső munkaidőre jutó bruttó bér de minimis támogatásként.

Pályázók köre

Mikro-, kis és középvállalkozások

Nagyvállalatok

Jogosultsági feltételek:

- ▶ Mikro-, kis- és középvállalatok, amelyek legalább egy lezárt üzleti évvel rendelkeznek
- ▶ Nagyvállalatok, akik legalább két lezárt üzleti évvel rendelkeznek
- ▶ Magyarországon székhellyel rendelkező kettős könyvvitelt vezető gazdasági társaság, szövetkezet, vagy az Európai Gazdasági Térség területén székhellyel és Magyarországon fiókteleppel rendelkező szövetkezet vagy kettős könyvvitelt vezető gazdasági társaság fióktelepe, kettős könyvvitelt vezető egyéni cég és egyéni vállalkozás.
- ▶ A támogatást igénylő rendelkezik a képzés megvalósításához szükséges önerővel, amely legalább a projekt elszámolható összköltségének az igényelt támogatási összeggel csökkentett része, erről szóló bankszámla kivonat a kérem kötelező mellékletét kell, hogy képezze. Az önerő lehet saját forrás és egyéb, az államháztartási alrendszeréből származó egyéb támogatás is. Saját forrásnak a kedvezményezett által a projekthez igénybevett állami támogatást, valamint az Európai Unió intézményei, ügynökségei, közös vállalkozásai vagy más szervei által központilag kezelt, a tagállam ellenőrzése alá sem közvetlenül, sem közvetve nem tartozó uniós finanszírozást nem tartalmazó forrás minősül.

Gazdálkodási formakód:

113 Korlátolt felelősségű társaság	142 Európai szövetkezet (SCE)
114 Részvénytársaság	143 Magyarországi székhelyű európai gazdasági egyesülés
117 Betéti társaság	144 Európai területi együttműködési csoportosulás (EGTC)
121 Szociális szövetkezet	226 Külföldi vállalkozás magyarországi fióktelepe
122 Takaré- és hitelszövetkezet	227 Külföldi székhelyű európai gazdasági egyesülés magyarországi telephelye
123 Iskolaszövetkezet	572 Nonprofit korlátolt felelősségű társaság
124 Agrárgazdasági szövetkezet	573 Nonprofit részvénytársaság
126 Biztosító szövetkezet	574 Európai kutatási infrastruktúráért felelős konzorcium (ERIC)
129 Egyéb szövetkezet	228 Egyéni cég
141 Európai részvénytársaság (SE)	231 Egyéni vállalkozó

Kérelmek típusai:

- önálló kérelem: a pályázó vállalat kizárólag saját munkavállalói számára valósít meg egy vagy több, belső vagy vásárolt szolgáltatásként megvalósuló „külső” képzést (továbbiakban: külső képzés),
- együttes kérelem: együttes kérelmet beszállítói integrátor vállalat nyújthat be. Az együttes kérelem a beszállítói integrátor saját munkavállalóinak és a beszállító(k) munkavállalóinak közös képzését tartalmazza. Az ilyen kérelemben foglalt képzések is lehetnek belső, vagy vásárolt szolgáltatásként megvalósuló külső képzések.

Beszállítói integrátor az a termelő tevékenységet végző vállalkozás, amely főegységeket és/vagy részegységeket állít elő beszállítóktól kapott részegységek felhasználásával. Ezzel egyidejűleg szervezi és koordinálja beszállítóinak tevékenységét, illetve azok számára minőségbiztosítási és logisztikai tevékenységet is végezhet. Integrátor vállalat az adott kész-, vagy félkész termék tekintetében a beszállítói lánc legmagasabb szintjén álló vállalkozás lehet (továbbiakban beszállítói integrátor). Olyan vállalkozás, melynek a bevételeinek több mint 50 százaléka képzési tevékenységből származik, nem lehet beszállítói integrátor.

Beszállító az a vállalkozás, amely a végtermék előállítási, gyártási vagy összeszerelési fázisa során alkatrész(ek)e)t és/vagy részegység(ek)e)t és/vagy szerszámot/gyártástechnológiát és/vagy adalékanyagot és/vagy alapanyagot és/vagy know how-t fejleszt, állít elő, gyárt, szerel össze a végtermék gyártója, vagy annak beszállítói integrátora részére (továbbiakban beszállító) (ideértve építőipari főtevékenység esetében az alvállalkozókat is).

Tudnivalók:

- Együttes kérelem esetén egy cég a beszállító és beszállítói integrátor szerepek közül csak egyet tölthet be (tehát egy vállalat vagy csak beszállítói integrátorként vagy csak beszállítóként jelenhet meg az együttes kérelemben).
- Az együttes kérelmet minden esetben az integrátor nyújtja be, amihez a beszállító cégek meghatalmazása szükséges (meghatalmazás minta a hirdetmény 3. mellékletét képezi).
- Beszállítói szerepben együttes kérelem nem adható be.
- Együttes kérelem esetén a támogatás igénybevételére vonatkozó jogosultsági elvárásoknak és a támogatásból fakadó kötelezettségeknek a beszállítói integrátor és a beszállító vállalkozásoknak külön-külön kell megfelelniük, az eredményességi elvárásokat minden vállalkozásnak önállóan teljesítenie kell.
- Egy kérelmen belül több képzés is szerepelhet
- Egy meghirdetés alkalmával azonban egy cég csak egy kérelmet nyújthat be, vagy önálló, vagy együttes kérelem formájában.

- Egy munkavállaló egy kérelmen belül több támogatott képzésben is részt vehet, de egy adott időpontban maximum két képzésben vehet részt (pl: egyszerre csak egy angol nyelvi és egy java fejlesztő képzésben vehet részt, új képzésbe csak akkor kapcsolódhat be, ha ezek közül valamelyiket befejezte), egy napon pedig csak egy képzésben részesülhet.

TÁMOGATÁS

**III. ütem
B. szakasz
10 Mrd Ft**

Mikro-, kis és közép vállalkozás: 75 mFt

Nagyvállalat: 150 mFt

Támogatás formája

Feltételesen visszatérítendő támogatás (VT), mely az előre meghatározott eredményességi célok elérése esetén részben vagy egészben átfordul **vissza nem térítendő támogatássá (VNT)**

Elszámolás jogcíme

Képzés
Képzési támogatás

Bértámogatás
De minimis támogatás

Előleg:

- A képzési támogatás kifizetése előlegként történik (100%)
- Kizárólag a képzési támogatás esetén igényelhető előleg



Projektidőszak

A képzési program időtartama a Hatósági Szerződés megkötését követő 18 hónap lehet

A támogatási összeg elszámolására a program befejezését követően 90 nap áll rendelkezésre.

A pályázó saját felelősségre a benyújtást követő napon megkezdheti a képzést.

Támogatható képzések

Szakmai ismeretre irányuló képzés

Olyan képzés, amely az Szkt. szerinti szakmai képzés vagy részsakmára felkészítő szakmai oktatás, vagy valamely foglalkozás, munkakör, vagy munkatevékenység magasabb szintű végzéséhez szükséges kompetencia megszerzésére, fejlesztésére irányul.

Példák:

- ▶ létesítmény energetikus (szakképesítés)
- ▶ raktárvezető (szakképesítés)
- ▶ gyártósori eszközök szerelése (munkafolyamat)

Soft skill képzés

Olyan, gazdasági ágazattól független, a munkaerő-piacon széleskörűen alkalmazható kompetenciák megszerzésére, vagy fejlesztésére irányuló képzés, amely részsakmához, szakképesítéshez, nyelvi, vagy informatikai képzettséghez nem, vagy csak részben köthető kompetenciák fejlesztését célozza.

Példák:

- ▶ projekt alapú csapatmunka
- ▶ hatékony ügyfélszolgálati kommunikáció
- ▶ vezetői készségek fejlesztése
- ▶ alapkompentenciák fejlesztése
- ▶ postcovid hatásokat feldolgozó tréning

Információs és kommunikációs (IKT) technológiákra irányuló képzés

Olyan képzés, amely digitális technológia használatához vagy alkalmazásához szükséges kompetencia megszerzésére, fejlesztésére irányul.

Példák:

- ▶ irodai szoftverek használata
- ▶ CNC programozási ismeretek
- ▶ Java programozó

Nyelvi képzés

Az Európa Tanács Közös Európai Referenciakeretben ajánlott hatfokozatú rendszer szintjeiben megfogalmazott követelmények teljesítésére irányuló képzés.

Példa:

- ▶ alapfokú nyelvvizsgára felkészítő angol nyelvi képzés

Oktatási forma:

- kontaktórás
- online

A képzésbe vonható munkavállalókra vonatkozó feltételek:

- ▶ Mikro-, kis- és középvállalatok esetében legalább 3 fő, míg nagyvállalatok esetében legalább 8 fő képzése szükséges.
- ▶ A képzésben részt vehet bármely, a támogatást igénylő vállalkozás által foglalkoztatott, magyar állampolgárságú és minden olyan, külföldi állampolgárságú természetes személy is, aki magyarországi munkavégzésre jogosító munkavállalási, vagy összevont kérelmezési eljárás alapján kiadott tartózkodási engedéllyel rendelkezik, vagy magyarországi munkavállalásához engedély nem szükséges.
- ▶ Együttes kérelem esetén a beszállítói integrátornak nem szükséges minden egyes megpályázott képzésre akár csak 1 fő résztvevőt is delegálnia. Lehet tehát olyan képzés, amelyben a beszállítói integrátor saját munkavállalója nem vesz részt, de valamilyen megpályázott képzésbe mindenképpen be kell vonni.
- ▶ A beszállítói integrátor szempontjából nem számít résztvevőnek az a munkavállalója, aki a képzést tartja. Ő oktatónak számít.
- ▶ Az együttes kérelemben szereplő beszállító(k)nak nem szükséges minden (az együttes kérelemben szereplő) képzésre munkavállalót küldeni. Csak az általa/általuk igényelt képzésre kell munkavállalót küldenie/küldeniük.
- ▶ A célcsoport képzéséhez kapcsolódó költségek és a képzésbe bevont munkavállalók személyi jellegű ráfordításai esetében az egy vállalkozás által igényelt támogatás együttesen nem haladhatja meg a támogatást igénylő vállalkozás támogatási kérelem benyújtását megelőző utolsó lezárt, teljes üzleti évben fizetett személyi jellegű ráfordításainak a 25%-át.
- ▶ Az egy főre jutó havi bértámogatás és képzési támogatás összege nem haladhatja meg a 100/2021. (II. 27.) Korm. rendeletben előírt, a megállapításkor hatályos kötelező legkisebb munkabér másfélszeresét.

Képzésekre vonatkozó feltételek

- ▶ A jelen hirdetmény keretében legalább 16 órás képzések támogathatók. Egy képzési tanóra 1 munkaórának felel meg és legalább 45 percet értünk alatta.
- ▶ Egy együttes kérelemben az integrátor vállalat mellett maximum 10 db beszállító vállalat vehet részt.
- ▶ Önálló és együttes kérelmenként maximálisan 12 db eltérő képzési programú képzés rögzíthető. Egy képzésnek számítanak az azonos tartalommal, több csoportban indított Fktv. szerinti képzések.
- ▶ A meghatározott képzések megvalósíthatóak:
 - vásárolt szolgáltatásként megvalósuló külső képzésként, vagy
 - az Fktv. 2.§ (1) bekezdés szerinti belső képzés keretében.
- ▶ Belső képzés esetében is meg kell felelni az Fktv. 11.§ (3) bekezdésében foglalt rendelkezésnek, miszerint a felnőttképző (belső képzés esetében a továbbadott támogatást igénylő vállalkozás) a felnőttképzési tevékenység végzésére - a képzés személyi és tárgyi feltételei kivételével - más joggal nem állapodhat meg.
- ▶ A támogatott képzés megvalósítható kontaktórák, online formában, távoktatás keretében és zárt rendszerű elektronikus távoktatás keretében is.
 - Kötelező a személyes jelenlét az olyan tanóra esetében, amely olyan kompetencia átadására irányul, amely kizárólag személyes jelenlét mellett sajátítható el.
 - Távoktatás és zárt rendszerű elektronikus távoktatás esetében csak a kontaktórák formában megvalósított képzés, illetve személyes konzultáció idejére lehetséges a képzésbe bevont munkavállalók személyi jellegű ráfordítása soron költséget elszámolni.
- ▶ Képzés elvégzésének igazolása a Felnőttképzési Adatszolgáltatási Rendszerben (FAR) kiállított tanúsítvány kiállításával – szakképző intézmény által folytatott részszakmára felkészítő szakmai oktatás esetén szakma megszerzéséről kiállított oklevél, illetve szakmai bizonyítvány kiállításával – és az arra jogosult képzésben résztvevők számára való átadás dokumentálásával történik.
- ▶ Képzési program kidolgozása: tartalmát tekintve meg kell egyeznie az Fktv. 12.§-a szerinti képzési program-tartalommal.

► **Munkavállalók cseréje:**

- A képzésbe vont munkavállalók esetében az adott munkavállaló első képzésének megkezdését megelőző napig van lehetőség cserére.
- A Hatósági Szerződésben megállapított támogatási összeg nem növekedhet a munkavállaló cseréjével
- Amennyiben a cserével a vállalat alacsonyabb összegű képzési támogatásra lenne jogosult, az az átfordulási szempontok vizsgálatkor kerül visszakövetelésre.
- 10 vagy annál kevesebb résztvevő esetén max. 1 fő résztvevő cserélhető,
- 10-nél több résztvevői létszám esetén a résztvevők max. 10%-a cserélhető.

► Amennyiben a képzésből lemorzsolódás történik, a lemorzsolódott résztvevő(k)re vonatkozó, képzési előlegként folyósított összeg visszakövetelésre kerül.

► Az elméleti tanórákról, a gyakorlati képzésről, illetve a konzultációkról való megengedett hiányzás mértéke legfeljebb az adott képzés összesen óraszámának 10%-a engedélyezett. A hiányzási mérték túllépése esetén az adott egyén képzése nem minősül teljesítettnek.

Képző intézményekre vonatkozó feltételek

- A képzőintézmény rendelkezik legalább egy teljes lezárt üzleti évvel (ebbe beleértendő a lezárt költségvetési év is);
- A képzőintézmény adózás előtti eredménye a legutolsó lezárt üzleti évben meghaladja az 1 millió Ft-ot
- A képzőintézmény rendelkezik:
 - a választott képzéstípusnak megfelelő,
 - OSAP adatlappal vagy a felnőttképzés adatszolgáltatási rendszerébe (FAR) történő adatszolgáltatással igazolt,
 - az adott képzés típusában legalább 100 résztvevő befejezett képzését igazoló referenciával.
- A képzőintézményre a felnőttképzési államigazgatási szerv a kérelem benyújtását megelőző két évben az aktuális minimálbért meghaladó összegű hatósági bírságot nem szabott ki.
- A képzőintézmény rendelkezik a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény (továbbiakban: Fktv.) 2020. január 01-től hatályos állapot szerinti bejelentéssel, engedéllyel.
- A képzőnek legkésőbb a képzés megkezdése előtti napon a <http://munka.hu> honlapon elhelyezett űrlapon keresztül rendelkezésre kell bocsátani a képzés tervezett ütemtervét, a képzési alkalmak időpontjának pontos megjelölésével. A képzésben résztvevők névsorát szintén a képzés megkezdését megelőző napig szükséges benyújtani a fent megjelölt elektronikus felületen.



Bértámogatás

- A bértámogatás a képzés miatt kieső munkaórákra szól az egyén bérköltségének (bruttó bér) figyelembevételével.
- A figyelembe vett bérköltség legfeljebb az aktuális kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 1,5-szereséig terjedhet.
- A bértámogatás utólagosan, havi elszámolásban kerül kifizetésre
- Bértámogatás igénylése nem kötelező

Támogatási összegek

Elszámolható képzési óradíjak

Képzés típusok	Maximális elszámolható egy főre jutó óradíj (forint/fő)		Max. csoportlétszám /képzés
	Belső képzés	Külső képzés	
1. Szakmai ismeretre irányuló képzés	3281 Ft	4375 Ft	20 fő
2. Soft skill képzés	2813 Ft	3750 Ft	
3. Információs és kommunikációs (IKT) technológiákra irányuló képzés	2344 Ft	3125 Ft	
4. Nyelvi képzés	1875 Ft	5000 Ft	10 fő

A táblázat az elszámolható költségként figyelembe vehető maximumot tartalmazza. Nem kizárt, hogy a képzés többbe kerül, mint a lehetséges maximális támogatási összegek, de ebben az esetben a támogatás alapjaként csak a maximális óradíj vehető figyelembe.

Egy főre jutó maximálisan elszámolható képzési költség

A maximálisan elszámolható egy főre jutó képzési költség 250 000 forint, ami az alábbi négy szempont (hátrányos helyzet vagy megváltozott munkaképesség, Szabad Vállalkozási Zóna, kiemelt ágazat, IKT képzések) bármelyikének teljesülése esetében 350 000 forintra növelhető:

- ▶ Hátrányos helyzet: a képzésbe vont személy a támogatás szempontjából hátrányos helyzetű. A hátrányos helyzet igazolása esetén a megnövelt keretösszeg a hátrányos helyzetűnek tekinthető vagy megváltozott munkaképességű személy(ek)re értendő. E támogatás esetében hátrányos helyzetűnek tekinthetők, aki:
 - 15 és 24 év közötti életkorú;
 - 50 éven felüli személy;
 - alacsony iskolai végzettségű vagy pályakezdő,
 - megváltozott munkaképességű.
- ▶ Szabad Vállalkozási Zóna (SZVZ): A képzésbe vont személy Szabad Vállalkozási Zónában (továbbiakban: SZVZ) dolgozik (telephely szerinti munkavégzés). Az SZVZ szempont teljesülése esetén a megnövelt keretösszeg az SZVZ-ban dolgozó személy(ek)re értendő.
- ▶ Kiemelt gazdasági tevékenység: A cég TEÁOR kódja a kiemelt gazdasági ágazatok valamelyikébe tartozik. A kiemelt gazdasági ágazat szempontjának teljesülése esetén a megnövelt keretösszeg a vállalat által a pályázat során képzésben résztvevő összes munkavállalójára értendő.
- ▶ IKT képzés: Az összes megpályázott képzés összértékének legalább 25%-át jelen Hirdetmény 7.1. pontjában meghatározott információs és kommunikációs (IKT) technológiákra irányuló képzések alkotják. Az IKT képzések részarányát a kérelemben foglalt összes képzés elszámolható költségének összértékéhez kell viszonyítani. A feltétel teljesülése esetén a megnövelt keretösszeg a vállalat által a pályázat során képzésben résztvevő összes munkavállalójára értendő. Együttes kérelem esetén az IKT képzések összértékén belüli részarányát vállalatonként kell vizsgálni.

Támogatás mértéke

Mikro-, és kisvállalkozás

70 %

Középvállalkozás

60%

Nagyvállalat

50%

Egy főre jutó maximális óradíj (képzési támogatásszámítás):

amennyiben az óradíj a képzéstípus szerint megítélt óradíjon belül esik:

- ▶ a képzés egy főre jutó összértéke meghaladja az egy főre megítélt maximális keretösszeget:
a maximálisan megítélt keretösszeg szorozva az intenzitással.
- ▶ a képzés egy főre jutó összértéke nem haladja meg az egy főre megítélt maximális keretösszeget:
a képzés egy főre jutó költsége szorozva az intenzitással.

Bértámogatás összetétele

A bértámogatás a képzés miatt kieső munkaórákra szól az egyén bérköltségének (bruttó bér) figyelembevételével. A figyelembe vett bérköltség legfeljebb az aktuális kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 1,5-szereséig terjedhet.

Egy főre jutó bértámogatás:

A munkaszerződés szerinti bér alapul vételével (kérelem úrlapon a szerződés szerint bér/176 órával, így megkapjuk az 1 órára eső összeget, amely nem lehet magasabb 2300 Ft-nál,

- ▶ amennyiben a bérköltség az aktuális kötelező legkisebb minimálbér 1,5-szeresét meghaladja:
az aktuális kötelező legkisebb munkabér 1,5-szerese szorozva a munkaórákhoz viszonyított kieső órákkal és szorozva az intenzitással.
- ▶ amennyiben a bérköltség az aktuális kötelező legkisebb bruttó minimálbér 1,5-szeresét nem haladja meg:
a bérköltség szorozva a munkaórákhoz viszonyított kieső órákkal és szorozva az intenzitással.



Szakmai megvalósításban közreműködő munkatárs költsége elszámolható

A szakmai megvalósítás költsége kizárólag mikro- vagy kisvállalkozásnak minősülő támogatott vállalkozás esetében számolható el.

A szakmai megvalósítás költsége bértámogatás (munkaviszony, vagy természetes személlyel kötött megbízási szerződés) keretében számolható el munkaidő-arányosan az alábbiak figyelembevételével:

- A szakmai megvalósítás költsége nem haladhatja meg a projekt teljes elszámolható költségének maximum 25%-át.
- A szakmai megvalósítás költsége teljes munkaidő esetében maximum havi 300.000 Ft/hó, vagy ennek időarányos összege lehet.

Eredményességi elvárások

A vállalkozások részére megítélt támogatás feltételeSEN vissza nem térítendő támogatás, azaz visszatérítendő támogatásnak minősül azzal, hogy a támogatott projekt megfelelő teljesítése (projekt megvalósítási időszak), valamint az előre meghatározott – a képzések befejezését követő naptól számított 180 napot követően mért - eredményességi célok elérése esetén részben vagy egészben átalakítható vissza nem térítendő támogatássá.

A feltételeSEN vissza nem térítendő támogatás a továbbfoglalkoztatásra meghatározott alábbi vállalások nem teljesítése esetén a nem teljesítés mértékének arányában visszakövetelésre kerül.

Feltétel	Részletezés
Képzésben résztvevők továbbfoglalkoztatása	A támogatást igénylő az utolsó képzési alkalmat követő naptól számított legalább 180 napon keresztül a képzésben résztvevő munkavállalókat foglalkoztatja.

Az átfordulási mérték annak függvénye, hogy a támogatást igénylő hány százalékpontot ér el a maximálisan szerezhető 100 százalékpontból. Amennyiben eléri a 100 százalékpontot, a teljes támogatási összeg vissza nem térítendővé válik.

Eredményességmérési szempont	A vissza nem térítendő támogatássá való alakulás az eredményességi mérési szempont alapján (% ,százalékpont)	A vissza nem térítendő támogatássá alakuló támogatás mértéke a teljes támogatási összeg arányában (%)
Képzésben résztvevők továbbfoglalkoztatása	90 %=<x	100 %
	80 %<=x<90 %	75%
	70 %=<x <80%	50%
	<70%	0

Továbbfoglalkoztatási kötelezettség

A munkaadónak vállalnia szükséges, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt:

- közös megegyezéssel nem szünteti meg a támogatott munkavállaló munkaviszonyát,
- a foglalkoztatási kötelezettség alatt a munkaadó működésével összefüggő okból történő felmondással nem szünteti meg a támogatott munkavállaló, munkaviszonyát
- a támogatott munkavállaló munkaviszonyát a munkaadó a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 79. § (1) bekezdés b) pontja alapján sem szünteti meg.

Amennyiben a foglalkoztatásra irányuló jogviszony a képzés ideje alatt vagy azt követően a képzés időtartamának legalább felével megegyező időn belül a munkaadó működésével összefüggő okból felmondással vagy közös megegyezéssel megszűnik, a támogatást meg kell szüntetni és vissza kell követelni. A továbbfoglalkoztatási kötelezettség teljesítése nem függ a foglalkoztatás jellegétől (teljes-, illetve részfoglalkoztatás is lehetséges).

Példa

Egy adott cég esetében egy adott képzésben 20 fő munkavállaló vett részt. Az adott képzés befejezésének napjától számított 360. napon ezen foglalkoztatottak közül már 1 fő nem dolgozik a vállalatnál. A foglalkoztatása közös megegyezéssel szűnt meg [azaz nem vis maior ok miatt].

$$TFA = (19/20) \times 100 = 95\%$$

AJÁNLAT

Társaságunk, a FEPIH Felnőttképzési, Pedagógiai és Humán Szolgáltató Nonprofit Kft. közel 17 éves tapasztalattal rendelkezik a felnőttképzés területén. Jelen pályázati kiírásban a képző intézményekre vonatkozó elvárásoknak cégünk megfelel.

Az alábbi témakörökben vállaljuk az Önök munkavállalóinak fejlesztését:

Szakmai ismeretre irányuló képzés

Soft skill képzés

Információs és kommunikációs (IKT) technológiákra irányuló képzés

A képzések részletesebb kínálatát Képzési katalógusunkban találja.

Ajánlat:

Amennyiben a FEPIH Nonprofit Kft.-vel köt együttműködést a GINOP PLUSZ- 3.2.1-21 pályázatban való részvételre képzések megvalósítása kapcsán, abban az esetben társaságunk vállalja **díjmentesen** az alábbiakat:

- támogatási program elemzését, a feltételeknek való megfeleltetés vizsgálatát, a támogatási kérelem előzetes pontozását, minősítését,
- a támogatási kérelem összeállítását, benyújtását,
- támogatás esetén a szerződéskötésben való közreműködést,
- a projekt megvalósításának koordinációja, kifizetési kérelmek, beszámolók összeállítását.

Legyünk partnerek vállalkozásának humán erőforrás fejlesztésében!

Bővebb információért kérjük, keresse bizalommal kollégánkat!

Egyed Enikő

☎ +36 30 575-5255

eniko@fepih.hu

www.fepih.hu



FEPIH Felnőttképzés és Humán Fejlesztés