



PÁLYÁZATI LEHETŐSÉG!

KÉPZÉSI PORTFÓLIÓ

a GINOP PLUSZ-3.2.1-21
pályázati forráshoz kapcsolódóan

**II. ütem:
15 Mrd Ft**

**Beadás:
várhatóan
2022.03.01-től**



**Vállalkozások,
önkormányzati
vállalatok
számára**

**Kontaktórák
Online
Távoktatás**

**Témakörök:
Szakmai képzések
Soft skill
IKT
Nyelvi képzés**

BEMUTATKOZÁS

A FEPIN Nonprofit Kft. vállalati képzési politikájának és stratégiájának legfőbb küldetése, az egész életen át tartó tanulásban való aktív részvétel, a foglalkoztatottsági helyzet javítása. A minél eredményesebb üzletági eredmények folyamatos és fenntartható fejlődéséhez nélkülözhetetlen a magas színvonalú és minőségű, a változó igényekhez igazodó képzések biztosítása.

Célunk, hogy a vállalatok, vállalkozások a képzésekre fordított az energiát és anyagi ráfordítást egy profitorientált befektetésnek tekintsék, munkavállalóik pedig olyan munkahelyi készségekhez, kompetenciákhoz jussanak, mellyel növelik cégük versenyképességét, elősegítve annak társadalmi és gazdasági változásokhoz való rugalmas alkalmazkodását.

- ▶ A képzésbe beiratkozó tanulóink az elméleti tudás mellett, **gyakorlati ismeretekre, készségekre** is szert tesznek, amit a mindennapi munkájuk során kiemelten tudnak kamatoztatni.
- ▶ **Rugalmasan alkalmazkodunk megrendelőink kívánságaihoz**, így **speciális képzési programok** összeállítására is vállalkozunk a kidolgozott képzési programok mellett.
- ▶ Engedélyezett felnőttképzési intézményként, különböző pályázati lehetőségekkel, projektekben való részvétellel, egyedi képzési csomagkedvezménnyel segítjük partnercégeinket.
- ▶ Szakmai képzések mellett **soft skill kompetenciafejlesztő foglalkozásokat, tréningeket** szervezünk úgy, hogy figyelembe vesszük az Ön speciális, egyedi igényeit.
- ▶ Szolgáltatásaink az egész ország területére kiterjed. Képzéseinket cégéhez legközelebb szervezzük, akár **kihelyezett képzés** keretén belül.
- ▶ A képzések gördülékeny megvalósítása érdekében intézményünk **kontaktórák, távoktatás és online** oktatási formák biztosításával szerint igyekszik alkalmazkodni.
- ▶ A hatályos felnőttképzési törvények és szabályozások mellett a pályázati rendszer által megkövetelt **dokumentációs kötelezettségeknek** is maximálisan eleget tudunk tenni.

E gyűjteményt a GINOP Plusz 3.2.1-21 pályázati felhívás mentén állítottuk össze a teljesség igénye nélkül. Amennyiben kínálatunkba nem találja meg az Ön cége számára a megfelelő képzést, keresse kollégáinkat, s pontos választ kaphat a felmerült képzés igény megvalósításának lehetőségeiről.

Legyünk partnerek a képzési tartalom összeállításában és a megvalósítás körülményeinek meghatározásában! A lebonyolítást teljesen ránk bízhatja!

Szakmai ismeretre irányuló képzés

A GINOP PLUSZ 3.2.1-21 kiírás az alábbiak szerint határozza meg a szakmai ismeretekre irányuló képzéseket:

olyan képzés, amely az Szkt. szerinti szakmai képzés vagy részzakmára felkészítő szakmai oktatás, vagy valamely foglalkozás, munkakör, vagy munkatevékenység magasabb szintű végzéséhez szükséges kompetencia megszerzésére, fejlesztésére irányul.

Javaslatok:

Szakmai ismereteket, jártasságokat, készségeket fejlesztő képzés a termelés eredményességének és hatékonyságának növelése érdekében

pl: az élelmiszer-, textil-, építőipar, mezőgazdaság, turizmus területén:

- Új technológiák, anyagok, eljárások megismertetése

- Munkatevékenységek, valamint a gyártósori maximális begyakorlottság biztosítása az együttműködés, az értelmi és mozgásos képességek fejlesztésével

...

A FEPIH Nonprofit Kft. és jogelődje 25 éves szakmai múlttal rendelkezik szakmai képzések szervezése lebonyolítása, vizsgákra való felkészülés területén.

Többek között az alábbi képzéseket valósítottuk meg:

szociális gondozó és ápoló, konyhai kisegítő, motorfűrészkészítő, gyermek és ifjúsági felügyelő, számítógépes adatrögzítő, kerti munkás, óvodai dajka, parkgondozó, ápoló, gyógymasszőr, virágkötő, közfoglalkoztatás szervező, sütőipari és gyorsipari munkás, pék ...



Azt tapasztaljuk, hogy a vállalkozásoknak a jelen kiírás feltételei között szakmára, illetve részzakmára felkészítő oktatás mellett/helyett a munkakör, munkatevékenység magasabb szintű műveléséhez szükséges kompetenciák megszerzésére, fejlesztésére, a munkatevékenység hatékonyabb végzésére van szükségük!

Ajánljuk figyelmébe az egyes munkafolyamatok betanulására irányuló képzéseket, melyek képzési programját, feltételeit az Önök igényei alapján állítunk össze együttműködve gyakorlott munkatársaival a tervezés és az oktatás során.

Soft skill képzések

Kommunikáció, együttműködés

Legyen szó bármilyen szervezetről, működésének megismerése során mindig feltárhatók – gyakran visszatérő, általános, vagy pedig az adott szervezetre jellemző, specifikus – problémák, fejlesztendő területek. A nem vezetői pozícióban lévő munkatársaknak abban szeretnénk segíteni, hogy munkájukat **hatékonyabban végezzék, gördülékenyebben és eredményesebben kommunikáljanak**, és úgy az **önálló munkavégzésük**, mint csapatmunkájuk eredményesebb legyen. Elősegítjük a bizalom növekedését, fejlesztjük az egyes területek közti együttműködést.

A közös munka, a közös tevékenység mindig sokkal előbbre visz, mint az egyéni okosságok. A programjaik által szorosabbá válnak a személyes kapcsolatok, és ez a munkába is lendületet visz.

A tréningjeink tematikáját mindig előzetes igényfelmérés során alakítjuk ki annak érdekében, hogy a program fókuszában a résztvevők számára legfontosabb területek álljanak.



Javasolt képzések, tréningek:

- Sikeres csapatépítő, sikeres vezető
- Személy, társas és vezető kompetenciák fejlesztése
- Társadalmi partnerképzés
- Team építés, együttműködés fejlesztése
- Személyközi szociális kompetencia
- XV generáció együttműködés
- A tudás hatékony átadása – képzés mentoroknak
- Kommunikációs és ügyfélkezelés
- Értékesítés a mindennapokban – kompetenciák fejlesztése I.
- Konfliktuskezelés a munkahelyen
- Értő figyelem
- Asszertivitás
- Munkavállalói elkötelezettség
- Magatartási kódex a munkahelyen

Menedzsment, vezetés

Nagyon fontos szempont egy szervezetben, hogy a csoport hatékony működése mellett a vezetői kvalitások fejlesztésére, a tudatos vezetői magatartás erősítésére, a hatékony együttműködésre csoporton belül és csoportok között is fordítsunk megfelelő figyelmet, mely által egy tudatos vezetői kommunikáció alakulhat ki.

A korszerű intézmények, szervezetek a hatékonyság növelése érdekében a hagyományos módszerekkel szemben előnyben részesítik a tudatos vezetői munka, az emberekkel való bánásmód, valamint a csapatmunka fejlesztését. Ez a gyakorlat abból a felismerésből következik, mely szerint a munkatársak közötti együttműködés minősége döntő módon befolyásolja a szervezeti célok elérését.

Mindezek mellett fontos szempont a szervezetekben a csoport hatékony működése mellett a vezetői kvalitások fejlesztése, a tudatos vezetői magatartás erősítése, a hatékony együttműködés csoporton belül és csoportok között, mely által egy tudatos vezetői kommunikáció alakul ki.



Javasolt képzések, tréningek:

- Változásmenedzsment tanfolyam
- Művezetői, középvezetői ismeretek tréning
- Vezetői készségfejlesztés tréning
- A hatékony vezető – vezetői kompetenciák fejlesztése I.
- A hatékony vezető – vezetői kompetenciák fejlesztése II.
- Hatékony vezetési stílusok és konfliktuskezelés a munkahelyen – vezetőknek
- Termelési középvezető képzés
- Teljesítményértékelés, visszajelzés tréning
- Hatékony értekezletvezetés tréning
- Időgazdálkodás tréning

Mentális fejlesztés



A mentális jóllét fejlesztése, segít megtartani a produktív munkavállalókat, minél nagyobb a párbeszéd a vezetők és dolgozók között, annál nagyobb kreativitás és innováció érhető el, mely elengedhetetlen a dinamikus üzleti élethez és a vállalat pozitív hírnevéhez.

Rohamosan változó világunkban és a munkahelyeken is elvárás, hogy az emberek ezen változásokhoz minél jobban tudjanak alkalmazkodni, ennek érdekében fejlődni tudjanak, ehhez ne csak fizikailag, hanem mentálisan és lelkileg is készen álljanak.

A munkahelyi mentálhigiéné legfontosabb feladata a prevenció, vagyis a kóros folyamatok kialakulásának megakadályozása. Mindeközben felkészíti a dolgozókat, hogyan kerülhetik el a lelki egészséget veszélyeztető tényezőket, illetve hogyan tudnak különböző megküzdési (coping) stratégiákat alkalmazni és megfelelő lelki ellenálló képességet (reziliencia) kialakítani.

Javasolt képzések, tréningek:

- Kiegészítő elleni tréning
- Mentálhigiénés tréning
- Antidiszkriminációs képzés
- Stresszkezelés a mindennapokban
- Reziliencia tréning – Hogyan válj ellenállóvá a stresszel szembe? Miként fejleszd lelkid ellenállóképességed?

Készségfejlesztés, önismeret

Készség- és hozzáállás-fejlesztő programjaink megtervezése és megvalósítása során különös hangsúlyt fektetünk arra, hogy a tréning tanulságai minél inkább átültethetők legyenek a mindennapi életbe. Számos technika és módszertan létezik a készségfejlesztésre, megoldásaink során a résztvevő megérti mit érdemes másként, jobban csinálnia, ezáltal sikeresebb és boldogabb lesz.

Kiscsoportos, élményalapú tréningfoglalkozásainkon fókuszáltan, támogató közegben dolgozunk a munkavállalók személyes készségeinek fejlesztésén.

Javasolt képzések, tréningek:

- Érzelmis intelligencia fejlesztés tréning
- Önismeretei – önmegvalósítás tréning
- Csoportmunkában történő együttműködési kompetencia fejlesztés tréning
- Képességfejlesztés, készségfejlesztés tréning
- Önismeret és személyiségfejlesztés
- Viselkedésprofil tréning – ismerd meg mélyebben a viselkedésed, tudatosítsd erősségeid, tanuld meg értékelni a különbözőségeket

Információs és kommunikációs (IKT) technológiákra irányuló képzés

A munkahelyek és a szakmák döntő többségéhez szükséges valamilyen mértékben a digitális írástudás képessége, tehát nem elengedhetetlen a munkavállalók és a cégek számára sem, hogy az alkalmazottak milyen szintű digitális ismeretekkel rendelkeznek, illetve fognak rendelkezni. Akkor tud egy dolgozó hatékonyan dolgozni, hogyha nem jelent számára kihívást a munkagépének a kezelése. Intézményünk különböző felkészültségi szintű munkavállalóknak ajánl képzéseket az alábbiak szerint:

Kezdő:

- Szövegszerkesztés mindenkinek tanfolyam (30 óra)
- Digitális írástudás (50 óra)
- Első lépések a digitális világba - IKER 1. szintű képzés (35 óra)
- Önállóan használom az informatikai eszközt - IKER 2. szintű képzés (50 óra) ...
- Feladataim megoldására összehangolt digitális megoldásokat használok - IKER 2015 3. szintjéhez igazodó képzés (50 óra)

Haladó:

- Gépírás tanfolyam (80 óra)
- Táblázatkezelés a gyakorlatban (80 óra)
- Táblázatkezelés haladó szinten (MS Excel) (30 óra)
- Webszerkesztés alapjai (30 óra)
- Online marketing ismeretek (50 óra)
- Új digitális megoldásokat találok - IKER 2015 4. szintjéhez igazodó képzés (50 óra)



Partnereink képzési ajánlata

Társaságunk számos felnőttképző intézménnyel együttműködik. A tapasztalatok mellett a közös képzési csomagok összeállításában is a megrendelő segítségére tudunk lenni, egymás képzéseit hatékonyan össze tudjuk hangolni.

Soft skill képzések

- Workshop (leendő) női vezetőknek: a vezetővé válás útjában álló belső korlátok és ezek lebontása – *angolul is*
- Magabiztosabbá válni női vezetőként – *angolul is*
- Meditáció elfoglalt menedzsereknek – *angolul is*
- Stresszkezelés és mindfulness a mindennapokban – *angolul is*
- Generációváltás a családi vállalkozásban
- Önismeretfejlesztés
- Lean technikák termelési dolgozók számára
- Hibázza tökéletesre vállalata folyamatait
- A 7 minőségügyi eszköz alkalmazása a problémamegoldásban
- COACH szemléletű vezetés a XXI. században
- Hogyan merjünk bátrabban kommunikálni idegen nyelven?

Idegen nyelvi képzés

Idegen nyelvi képzések esetében követelmény az Európa Tanács Közös Európai Referenciakeretben ajánlott hatfokozatú rendszer szintjeiben megfogalmazott követelmények teljesítésére irányuló képzés megvalósítása, melyre partnereink bevonását javasoljuk.



Nyelvi képzési kínálat a teljesség igénye nélkül az alábbi:

Angol nyelv

- Angol műszaki szaknyelv
- Angol gazdasági szaknyelv
- Angol logisztika szaknyelv
- Angol üzleti levelezés
- Angol üzleti szituációk

Német nyelv

- Német gazdasági szaknyelv
- Német üzleti levelezés
- Német üzleti szituációk
- Német egészségügyi kommunikáció

Továbbá:

Orosz nyelv

Olasz nyelv

Francia nyelv

Magyar, mint idegen nyelv

Igény esetén bármilyen európai nyelv

Általános és szakmai nyelvvizsga-felkészítés

...

AJÁNLATUNK


Amennyiben a FEPIH Nonprofit Kft.-vel köt együttműködést a GINOP PLUSZ- 3.2.1-21 pályázatban való részvételre képzések megvalósítása kapcsán, abban az esetben társaságunk vállalja az alábbiakat, támogatási program elemzését, a feltételeknek való megfeleltetés vizsgálatát, a támogatási kérelem előzetes pontozását, minősítését,

- a támogatási kérelem összeállítását, benyújtását,
- támogatás esetén a szerződéskötésben való közreműködést,
- projekt megvalósításának teljeskörű koordinációját (menedzsment és szakmai),
- kifizetési kérelmek, beszámolók összeállítását.

Ezen költségekre **100%-os támogatási** igény kérhető.

Legyünk partnerek vállalkozása humánerőforrás fejlesztésében!

Bővebb információért kérjük, keresse bizalommal kollégánkat!

 +36 30 575 5255

 fepih@fepih.hu

www.fepih.hu



FEPIH Felnőttképzés és Humán Fejlesztés